

Etiske retningslinjer for leverandører

Formål

DIB-gruppen (DIB) arbeider for å fremme kunnskap, rettferdighet og samfunnsansvar. Disse etiske retningslinjene for leverandører bygger på våre verdier og vår rolle som en ansvarlig samfunnsaktør. Vi ønsker å utvikle samarbeid med leverandører som deler vårt engasjement for ansvarlig forretningspraksis.

Retningslinjene er inspirert av prinsippene i FNs Global Compact og legger føringer for hvordan vi sammen kan ivareta menneskerettigheter, anstendige arbeidsforhold, miljø og antikorrupsjon.

Omfang

Retningslinjene gjelder for alle våre samarbeidspartnere og leverandører, inkludert deres underleverandører, som leverer varer og/eller tjenester til DIB-gruppen:

- DIBkunnskap AS (Norge)
- DIB Kunskap AB (Sverige)
- DIB Viden A/S (Danmark)

Vi forventer at samarbeidet med våre leverandører bygger på åpenhet, integritet og ansvar.

Etisk forretningspraksis

Vi forventer at våre leverandører følger alle relevante lover og forskrifter, inkludert innen antikorrupsjon, skatt og konkurranse.

Uetisk atferd – som korrupsjon, bestikkelser, hvitvasking, utpressing, tilretteleggingsbetalinger eller bruk av mellomledd for å omgå kontroller – er uforenlig med vårt verdigrunnlag. Leverandørene skal ha interne rutiner som forebygger slik praksis.

Gaver, reiser, underholdning og andre fordeler som kan påvirke beslutninger, skal ikke tilbys eller mottas. Ved tvil bør leverandøren ta kontakt med DIB.

Rettferdig konkurranse er en forutsetning for bærekraftige markeder. Vi forventer at våre leverandører følger gjeldende konkurranseregler, og unngår alle former for prissamarbeid, markedsdeling eller andre konkurransebegrensende praksiser.

Eventuelle interessekonflikter, enten de skyldes personlige relasjoner, økonomiske bånd eller dobbeltroller, skal håndteres med åpenhet. Vi forventer at leverandøren varsler oss tidlig dersom slike forhold oppstår, slik at vi i fellesskap kan finne hensiktsmessige løsninger.

Menneskerettigheter og arbeidsforhold

Vi ønsker å samarbeide med leverandører som aktivt støtter grunnleggende menneskerettigheter og bidrar til anstendige arbeidsforhold i hele sin verdikjede.

Barnarbeid, tvangsarbeid, diskriminering og trakassering er uakseptabelt. Leverandørene skal arbeide for å fremme likestilling, inkludering og like muligheter, uavhengig av kjønn, alder, etnisitet, religion, funksjonsnedsettelse eller seksuell orientering. Leverandøren skal ha systemer for å unngå å være medvirkende til brudd på disse retningslinjene også indirekte gjennom leverandørkjeden.

Alle ansatte skal ha mulighet til organisering og kollektive forhandlinger, samt jobbe under trygge og rettferdige arbeidsvilkår, i tråd med nasjonal lovgivning og internasjonale standarder.

Vi verdsetter et godt arbeidsmiljø, både fysisk og psykososialt. Ansatte skal møtes med respekt og ha muligheter til utvikling, medvirkning og trivsel.

Miljø og bærekraft

Et ansvarlig forhold til miljøet er avgjørende for vår felles fremtid. Vi ønsker samarbeid med leverandører som jobber aktivt for å redusere sin miljøpåvirkning og fremme bærekraftige løsninger.

Våre leverandører skal overholde gjeldende miljølover og -forskrifter. Vi oppfordrer videre til en føre-var-tilnærming for å minimere risiko ved miljøpåvirkning. Vi anbefaler at leverandørene fører klimaregnskap og rapporterer på bærekraft i tråd med anerkjente standarder som CSRD eller VSME.

DIB er opptatt av kontinuerlig forbedring, og oppfordrer alle leverandører til bærekraftig innovasjon og til å velge miljøvennlige teknologier så langt det er mulig. DIB ønsker å lære av gode initiativer og dele erfaringer med våre leverandører på disse områdene.

Informasjonssikkerhet og personvern

Leverandører skal beskytte konfidensiell informasjon og behandle personopplysninger i samsvar med GDPR og annen relevant lovgivning.

Dersom leverandøren behandler data på vegne av DIBkunnskap AS, skal det inngås en egen databehandleravtale.

Varsling og rapportering

Leverandører skal ha systemer for å håndtere bekymringer og varsler om kritikkverdige forhold. Ansatte som varsler, skal være beskyttet mot represalier.

Vi ser det som et felles ansvar å skape åpenhet og tillit i leverandørkjeden.

Signatur og forpliktelse

Leverandørene skal bekrefte at de har lest, forstått og vil etterleve disse retningslinjene. Bekreftelsen skal dokumenteres ved inngåelse eller fornyelse av avtale.

Oppfølging og samarbeid

DIB ønsker å samarbeide med leverandører som tar samfunnsansvar og bærekraft på alvor. Vi vektlegger åpen og konstruktiv dialog, og oppfordrer leverandører til å dele innsikt, utfordringer og forslag til forbedringer.

Vi forbeholder oss retten til å følge opp etterlevelse gjennom samtaler, egenrapportering eller revisjon. Vesentlige brudd kan medføre tiltak, inkludert mulig avslutning av samarbeidet, men vårt mål er først og fremst å støtte forbedring der det er mulig.

Sist oppdatert: 29.06.2026